

Feuille de travail sur le leadership et les attentes clairs

Remarque à l'intention de l'animateur : Servez-vous de cette feuille de travail pour amorcer une discussion sur **le leadership et les attentes clairs**, l'un des 13 facteurs se répercutant sur la santé mentale des employés. Assurez-vous de faire preuve d'ouverture en encourageant les participants à répondre aux questions et à exprimer leur opinion librement. Les cadres suivants se prêtent bien aux discussions en groupe : une réunion d'équipe, un déjeuner-conférence, une séance d'orientation de nouveaux employés, une rencontre avec la direction ou une réunion syndicale.

Matériel conseillé : ordinateur portable, haut-parleurs, projecteur avec écran, tableau de papier avec marqueurs, tableau noir ou tableau blanc.

Déroulement conseillé :

Visionnez la vidéo une première fois au www.tempsDENparler.ca.

Lisez la définition du **leadership et des attentes clairs** :

Selon [Au programme](#), **le leadership et les attentes clairs** sont présents dans un environnement où il existe un leadership et une structure de soutien efficaces qui aident les employés à déterminer ce qu'ils doivent faire, comment leur travail contribue à leur organisation et si des changements sont imminents.

Posez les questions suivantes aux participants :

1. Réfléchissez à un moment où vous avez reçu des directives floues au travail. Qu'avez-vous fait pour obtenir plus de détails?
2. Que signifie leadership et attentes clairs pour vous?

Visionnez la vidéo une deuxième fois.

Posez les questions suivantes aux participants :

3. Qu'est-ce qui aurait pu être fait autrement dans le scénario mettant en scène Tim et son supérieur?
4. Quelles stratégies pourraient contribuer à favoriser **le leadership et les attentes clairs** dans votre milieu de travail?
5. Notez différents moyens que VOUS pourriez mettre en œuvre pour clarifier vos attentes.

