

Feuille de travail sur la culture organisationnelle

Remarque à l'intention de l'animateur : Servez-vous de cette feuille de travail pour amorcer une discussion sur la **culture organisationnelle**, l'un des 13 facteurs se répercutant sur la santé mentale des employés. Assurez-vous de faire preuve d'ouverture en encourageant les participants à répondre aux questions et à exprimer leur opinion librement. Les cadres suivants se prêtent bien aux discussions en groupe : une réunion d'équipe, un déjeuner-conférence, une séance d'orientation de nouveaux employés, une rencontre avec la direction ou une réunion syndicale.

Matériel conseillé : ordinateur portable, haut-parleurs, projecteur avec écran, tableau de papier avec marqueurs, tableau noir ou tableau blanc.

Déroulement conseillé :

Visionnez la vidéo une première fois au www.tempsDENparler.ca.

Lisez la définition de la **culture organisationnelle** :

[Au programme](#) définit la **culture organisationnelle** comme le degré de confiance, d'honnêteté et d'équité qui règne dans une entreprise.

Posez les questions suivantes aux participants :

1. Réfléchissez à un moment où vous avez eu l'impression que vos croyances ou vos valeurs n'étaient pas respectées au travail. Comment vous êtes-vous senti?
2. Quelle serait votre description d'un environnement de travail positif?

Visionnez la vidéo une deuxième fois.

Posez les questions suivantes aux participants :

3. Qu'est-ce qui aurait pu être fait autrement dans le scénario mettant en scène Léanne?
4. Quelles stratégies pourraient contribuer à promouvoir une **culture organisationnelle** saine dans VOTRE milieu de travail?
5. Notez différents moyens que VOUS pourriez mettre en œuvre pour contribuer à une **culture organisationnelle** positive.

